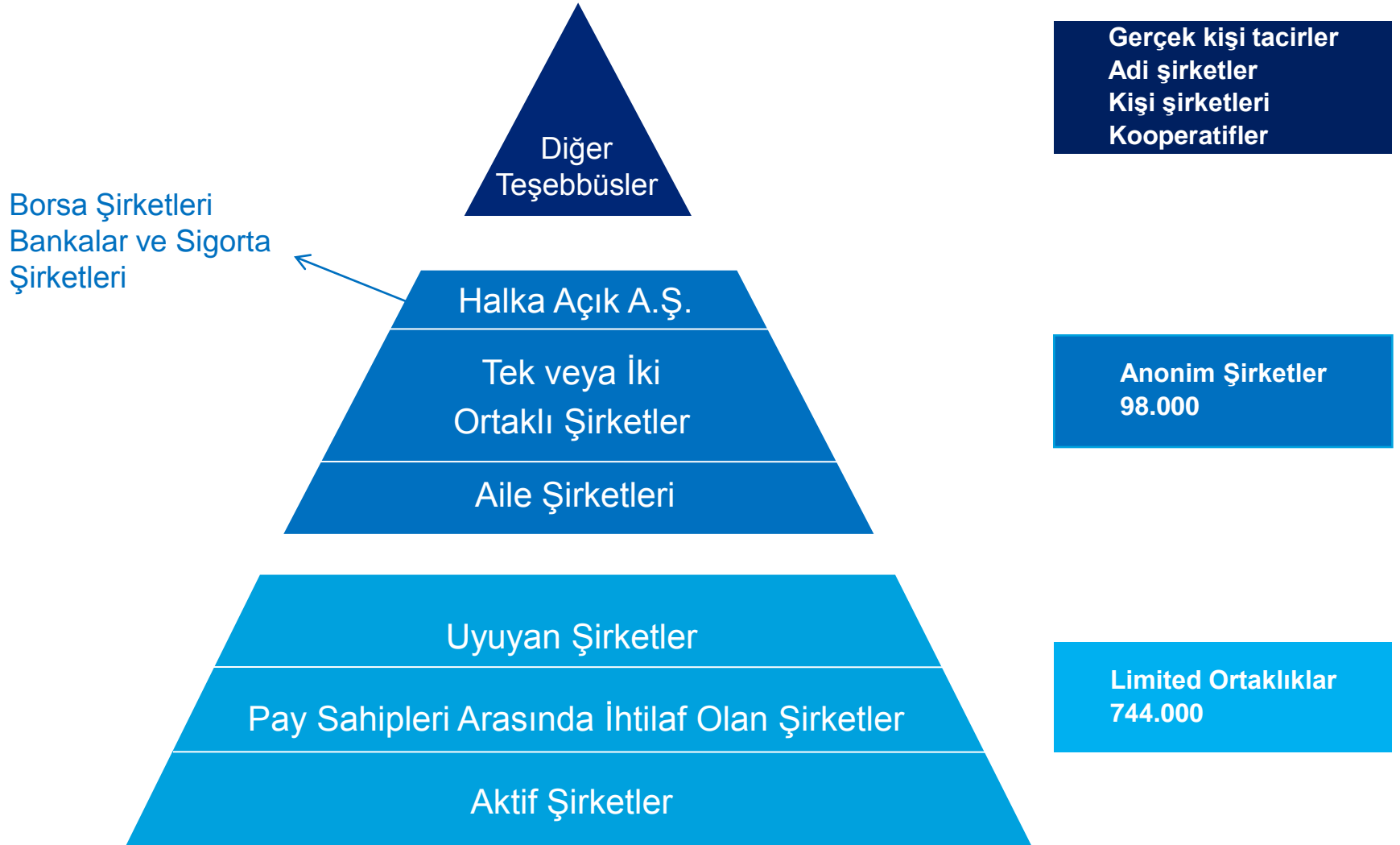


Yeni Türk Ticaret Kanunu ve şirketim, Geri sayım devam ediyor



TTK'nın etkileyeceği ekonomik düzene bakış



Gündem

Giriş

Kuruluş

Yönetim Kurulu

Bağımsız Denetim ve İşlem Denetimi

Genel Kurul ve Paysahipliği Hakları

Kurumsal Yönetim

Limited Ortaklıklar Hukuku

Ortağın ve Şirketin Çeşitli Aktörlerle İlişkileri

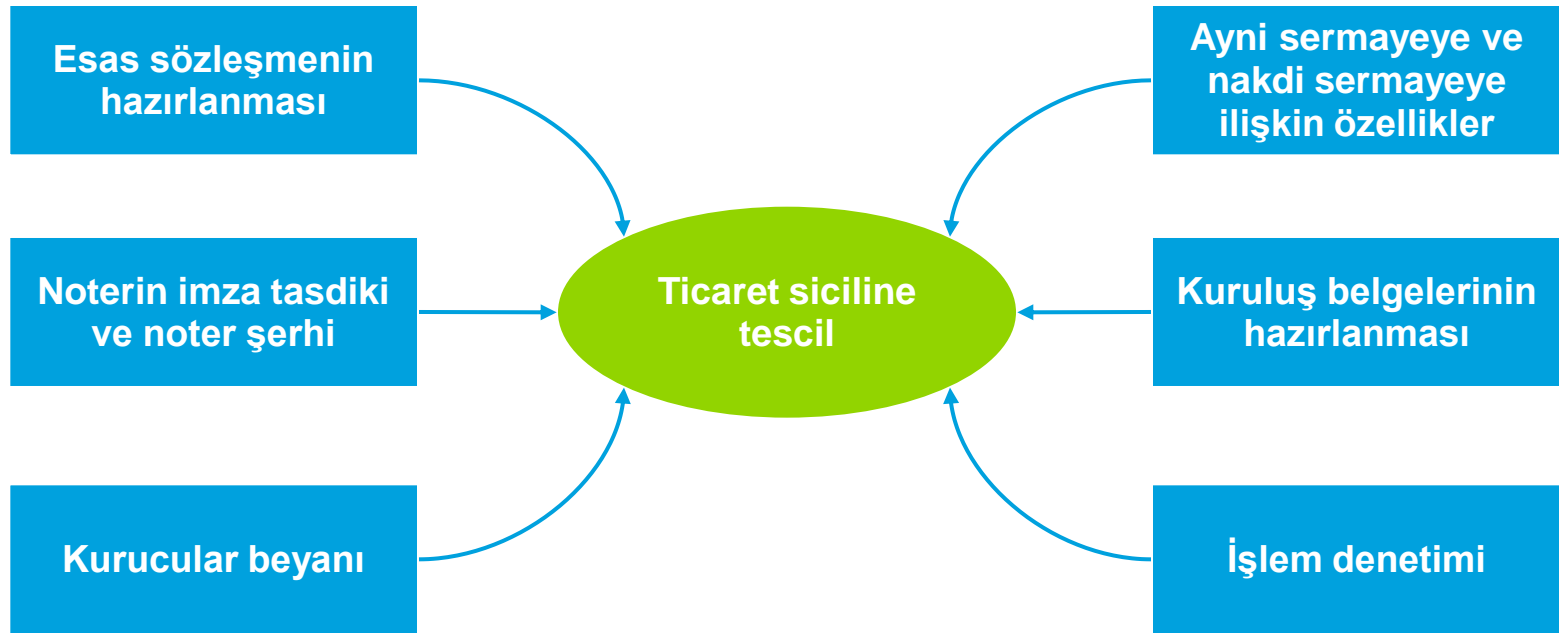
Özellikli İşlemler

Ticari İşletme

Özet

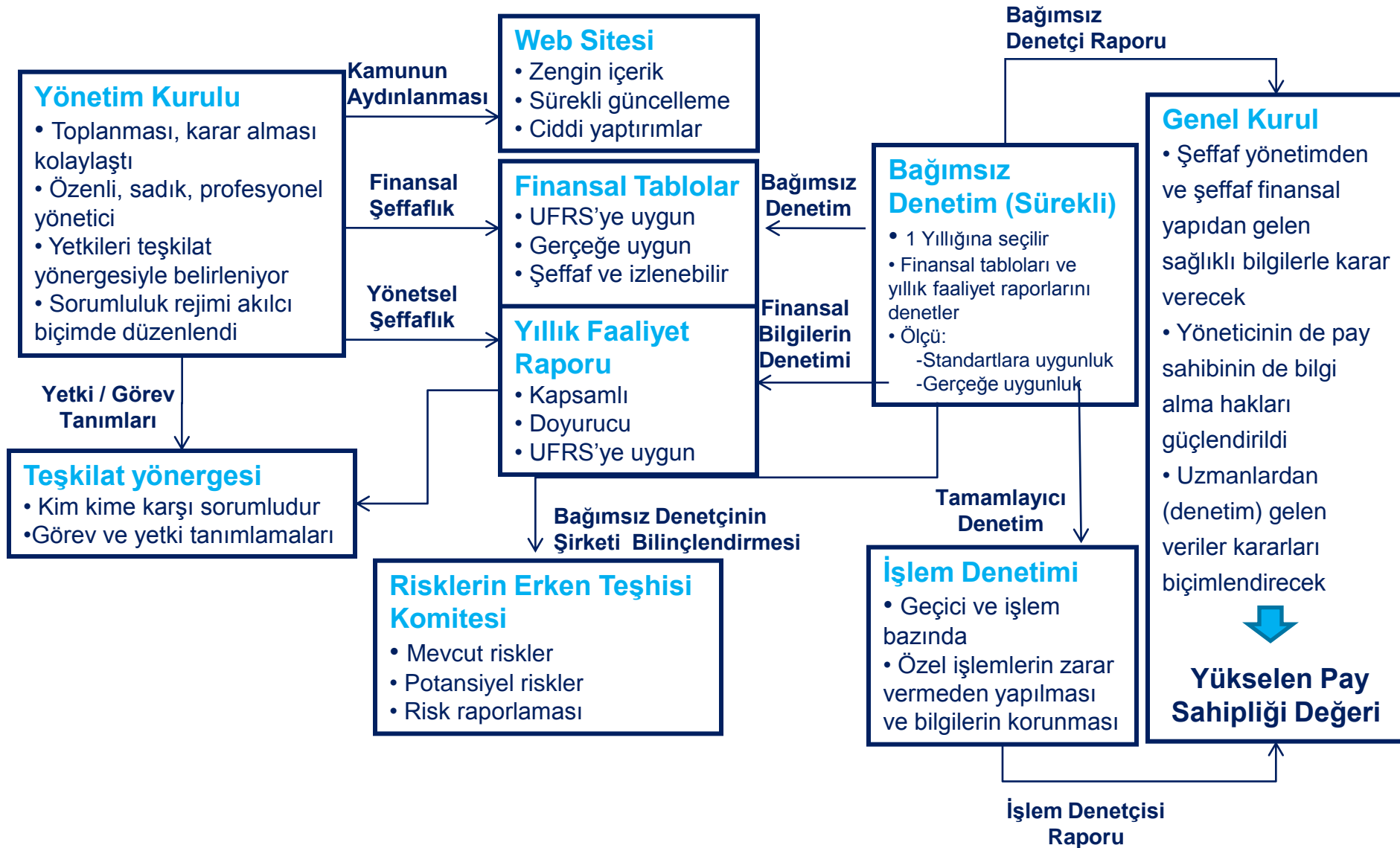
Kuruluş

Kuruluşun aşamalarına bakış



Yönetim Kurulu

Yeni TTK yönetsel / finansal anlamda şeffaflık getiriyor



Yönetim Kurulu

Yönetim organının yapılanması

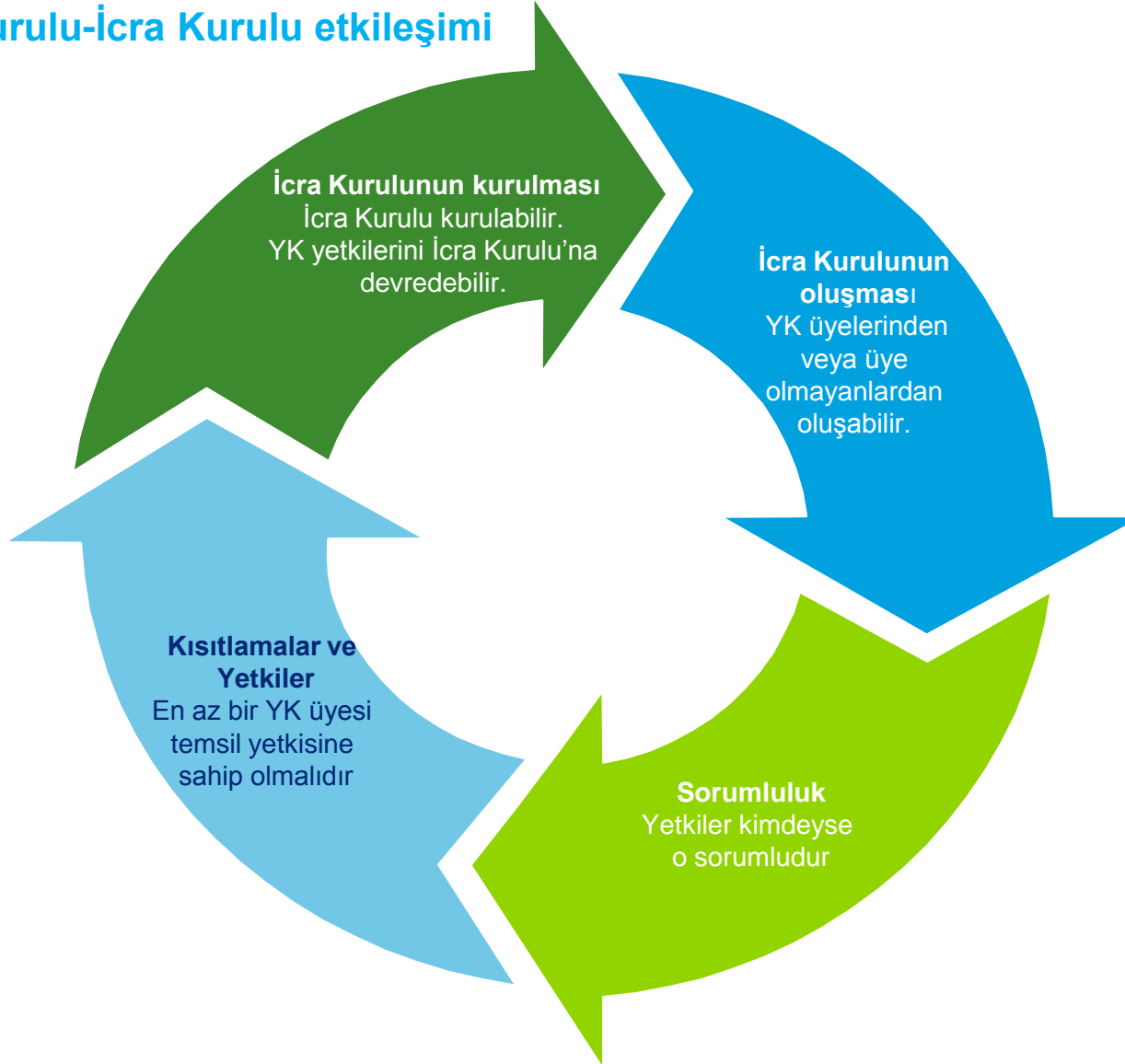
Yönetim Kurulu'nun yapılanması açısından alternatifler

Tek Yönetici	Tüzel Kişi Yönetici	YK ve İcra Kurulu	İmtiyazlar
<p>Yönetim organı (yönetim kurulu) tek bir üyeden oluşabilir.</p> <p>Bu yönetici, tüzel kişi veya gerçek kişi olabilir. Paysahibi olması da zorunlu değildir.</p> <p>Bu yönetici, yönetim yetkilerini, yönetim kurulu üyesi olmayan icra kurulu üyelerine devredebilir.</p>	<p>Tüzel kişi, bir anonim ortaklıkta bizzat yönetim kurulu üyesi olabilecektir.</p> <p>Bu olasılıkta, bir gerçek kişi, temsilci sıfatıyla ticaret siciline tescil edilir.</p> <p>İsterse, tüzel kişi, eskisi gibi, kendisi yönetim kurulu üyesi olmadan yine gerçek kişileri yönetim kuruluna seçtirebilir.</p>	<p>Yönetim kurulu, tüm yönetim yetkilerini, bazı yk üyelerine veya yk üyesi olmayan bir icra kuruluna (veya tek bir murahhas müdüre) devredebilir.</p> <p>Bu olasılıkta yk üyeleri, gözetim sorumluluğu, yetkiyi devralanlar ise asli sorumluluk altına girerler.</p>	<p>Eskisi gibi, yönetim kurulunda belirli pay gruplarının belirli sayıda üyeyle temsil edilmesine olanak tanınıyor. (yönetime katılmada imtiyaz)</p> <p>Yeni TTK, bu imtiyaza ilişkin alternatifleri açıkça düzenliyor.</p>

Yönetim Kurulu

Yönetim organının yapılanması

Yönetim Kurulu-İcra Kurulu etkileşimi



Yönetim Kurulu

Yönetim kurulunun işleyişi ve yöneticinin konumu

Toplantı Yetersayısı

Yönetim Kurulu'nda toplantı yetersayısı hafifletildi.

7 kişilik Yönetim Kurulu

Mevcut TTK'da 5 kişiyle toplanıyor, yeni TTK'da 4 kişi ile toplanacak.

Toplanmadan karar alma

Mevcut kural korundu ancak netleştirildi.

-Tüm üyelere karar taslağı gönderilecek.

-Hiçbir üye, toplantı talep etmezse bu yolla karar alınabilecek.

-Karar yetersayısı kadar olumlu oyun gelmesi yeterli olacak.

Elektronik ortam

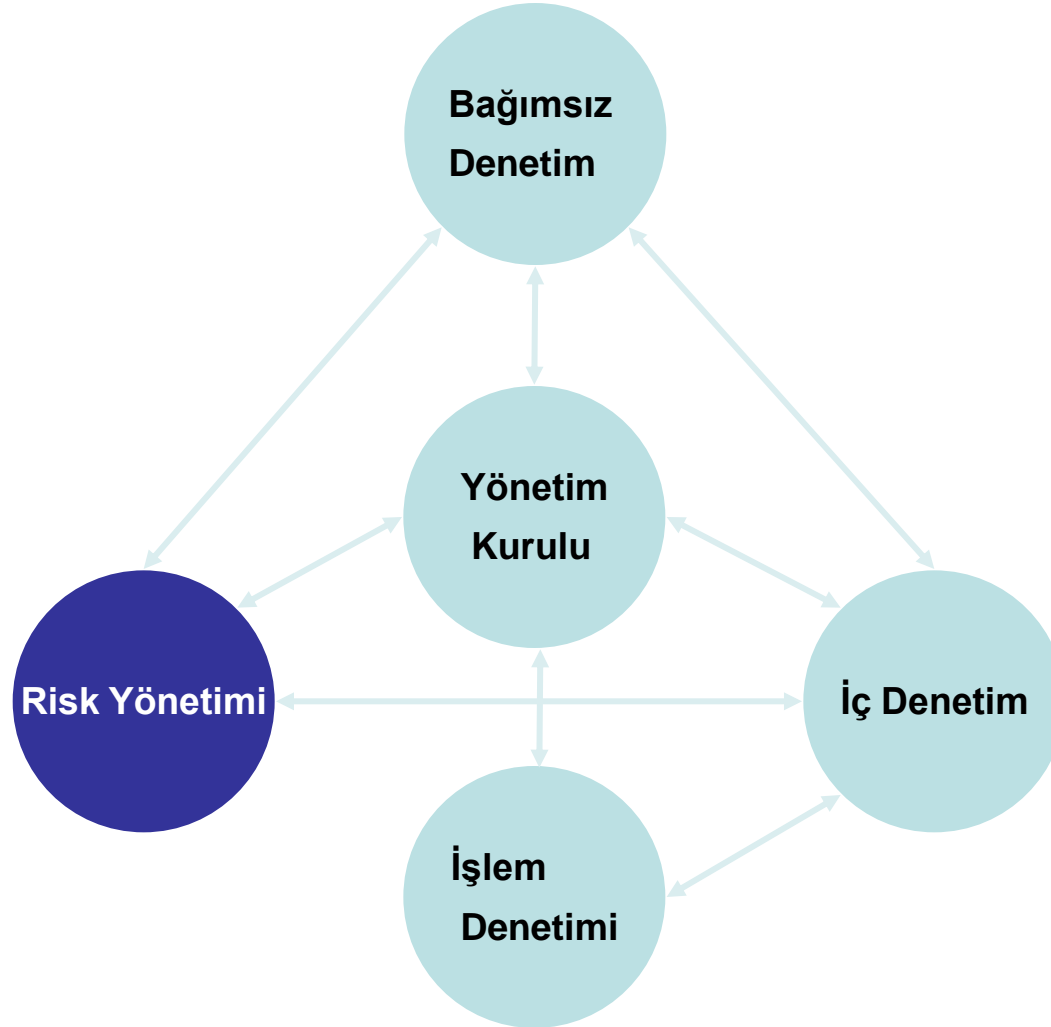
Yönetim Kurulu elektronik ortamda toplanabilecek.

Üyeler, güvenli elektronik imzalarıyla oy kullanabilecekler, bu yöntemle karar geçerli bir biçimde alınabilecek.

Yönetim Kurulu

Yönetim kurulunun işleyişi ve yöneticinin konumu

Bilgi Alma Hakkı	İhtisas ve Bağımsızlık	Özen ve Sadakat	Sorumluluk
<p>Yöneticinin bilgi alma hakkı kapsamlı olarak düzenlendi.</p> <p>Profesyonellik öne çıkarıldığından, yöneticinin karar alırken gereken bilgilere rahatlıkla erişmesi gerekiyor.</p>	<p>Yönetim kurulu üyelerinin ¼'ünün yüksek öğrenim görmesi aranıyor.</p> <p>Bağımsız üyelik zorunlu tutulmadı; ancak teşvik ediliyor.</p>	<p>Yöneticinin şirketi “tedbirli bir yönetici” gibi ve “ortaklık menfaatini gözeterek” yönetmesi öngörülüyor.</p> <p>Yöneticinin ve yakınlarının şirkete borçlanması yasaklanıyor.</p>	<p>Temel ilke:</p> <p>“Hiç kimse kontrolü dışında kalan zararlardan sorumlu tutulamaz”</p> <p>Yetki ve sorumluluk arasında paralellik kuruldu.</p>



Bağımsız denetim ve işlem denetimi

Yenilikler

- Ticari defterler Türkiye Muhasebe Standartları'na uyumlu bir şekilde tutulacaktır. Ticari defterlerin sadece elektronik ortamda tutulması da mümkündür.
- Anonim şirketler, limited şirketler ve şirketler topluluğu denetçi tarafından, uluslararası denetim standartlarıyla uyumlu Türkiye Denetim Standartları'na göre denetlenecektir.
- Denetimin Konusu : Finansal tablolar+ yıllık faaliyet raporu
- Yapılacak olan denetim, risk denetimini de kapsar.
- Rekabet gücü+ evrenselleşme hedefleniyor.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi

Bağımsız denetçinin seçimi ve işlevi

- Bağımsız denetçi, GK tarafından 1 yıllığına seçilir.
- Bağımsız denetçiyi, ancak mahkeme görevden alabilir.
- Bağımsız denetçi de her durumda istifa edemez.
- Şirket ile denetçi arasındaki görüş ayrılıklarını mahkeme giderir.
- Bağımsız denetiminden geçmemiş finansal tablolar ile yıllık faaliyet raporları düzenlenmemiş sayılacaktır.

**Bağımsız denetim;
şirkete şeffaflık, güven
ve dinamizm getirecektir.**

Bağımsız denetim ve işlem denetimi

Bağımsız denetime hazırlık / denetçinin görüşü / rotasyon

- **Bağımsız denetime hazırlık**

1. Şirketler muhasebe bakış açısında değişiklik yapmalıdırlar.
2. Şirketlerde iç denetim sistemi oluşturulması ve denetim komitesi kurulması önerilmektedir.

- **Denetçi görüşü:** Denetçinin olumsuz görüş vermesi veya görüş vermekten kaçınması olasılığında Yönetim Kurulu istifa etmiş sayılır, Genel Kurul yeni bir Yönetim Kurulu seçer ve olumlu rapor alınana değin mali konularda karar alma yeteneğini yitirir.

- **Rotasyon:** Bağımsız denetim kuruluşunun değil, onun 7 yıl arka arkaya denetim yapan denetçisinin rotasyonu zorunlu tutulmuştur.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi

İşlem denetimi

- İşlem denetimi anonim ve limited ortaklıkların tümünde uygulanacaktır.
- Amaç : Özellikle bazı işlemlerin hukuka uygun yapılmasını güvence altına almak ve şirketin sermayesini, ilgililerin ise haklarını korumaktır.
- İşlem denetimine tabi olan işlemler aşağıdaki gibidir
 - Şirket kuruluşu
 - Birleşme
 - Bölünme
 - Tür Değişirme
 - (Komandit şirkette) hesapların incelenmesi
 - Sermaye artırımı ve azaltılması
 - Menkul kıymet çıkarılması
 - Limited ortaklıklarda ek ödemelerin iadesi
 - Limited ortaklıklarda ayrılma akçesinin belirlenmesi

Şirketin mal varlığını ve ilgililerin haklarını ilgilendiren bazı özel işlemler, işlem denetçisinin onayıyla gerçekleştirilebilecektir.

Genel Kurul Yenilikler

Genel Kurul
modern
yöntemlerle
toplantıya
çağırılacak

Genel Kurul
elektronik
ortamda
toplanabilecek

Murahhaslar 1
YK üyesi
bağımsız
denetçi ve
işlem denetçisi
hazır
bulunacak

Oyda imtiyaz
kısıtlandı.
Birikimli oy
getirildi.

Genel Kurulda
temsile ilişkin
yeni yöntemler
getirildi

Paysahibinin
bilgi alma hakkı
güçlendi

Genel Kurul

Genel Kurul Temsil

Bireysel Temsilci ve Tevdi Temsilcisi

Bu konuda bir yenilik yok.
Paysahibi, dilediđi kişiye
temsilci olarak genel kurula gönderebilir.
Hisse senetlerini saklattığı bankayı da
temsilci olarak genel kurula gönderebilir.

Yeni

Organın
temsilcisi

Yeni

Bağımsız
temsilci

Yeni

Kurumsal
temsilci

Paysahibinin
genel kurulda
bir temsilci
marifetiyle
temsil edilmesi

Genel Kurul Yenilikler

Anonim şirkette yetersayılar



Genel Kurul

Paysahipliği deęerinin yükselmesi

İnceleme ve bilgi alma hakları pekişti.

Bireysel haklar/azınlık hakları güvence altına alındı.

Ortak, şirketinin kaynaklarından özgürce yararlanamayacaktır.

Kurumsal yönetim, paysahipliği haklarını güçlendiriyor.

Azınlık hakları, mahkemeyi daha etkin bir biçimde Devreye sokuyor.

Eşit işlem ilkesi getirildi. Sermaye daha etkin bir biçimde korunuyor.

Azınlık, şirketin haklı sebeple feshini dava edebilecek.

Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim



Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim

Bilgi Toplumu Hizmetleri: Web sitesinin asgari içeriği

Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlar.	Rüçhan, değiştime, alım, önerilme, değişim oranı, ayrılma karşılığı gibi haklara ilişkin kararlar	Denetçi, özel denetçi, işlem denetçisi raporları.	Şeffaflık ilkesi ve bilgi toplumu açısından açıklanması zorunlu bilgiler	Genel kurullara ait olanlar dâhil her türlü çağrılara ait belgeler, raporlar, yönetim kurulu açıklamaları	Finansal tablolar ve raporlamalar
Pay sahipleri ile ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve haklarını bilinçli kullanabilmeleri için görmelerinin ve bilmelerinin yararlı olduğu belgeler, bilgiler, açıklamalar.	Değerleme raporları, kurucular beyanı, iflas ertelemeye ilişkin bilgiler, garantiler, şirketin kendi payını edinimleri	Birleşme / bölünme / tür değiştirme, sermaye artırımı /azaltımı / menkul kıymet çıkarılması gibi işlemlere ilişkin her türlü belgeler	Bilgi alma kapsamında sorulan sorular, pay sahibinin aydınlatılmasına yarayan bilgiler	Yıllık faaliyet raporu, kurumsal faaliyet açıklaması, yöneticilere sağlanan mali haklar	Yetkili kurul ve bakanlıkların konulmasını istedikleri, pay sahiplerini ve sermaye piyasasını ilgilendiren konulara ilişkin bilgiler

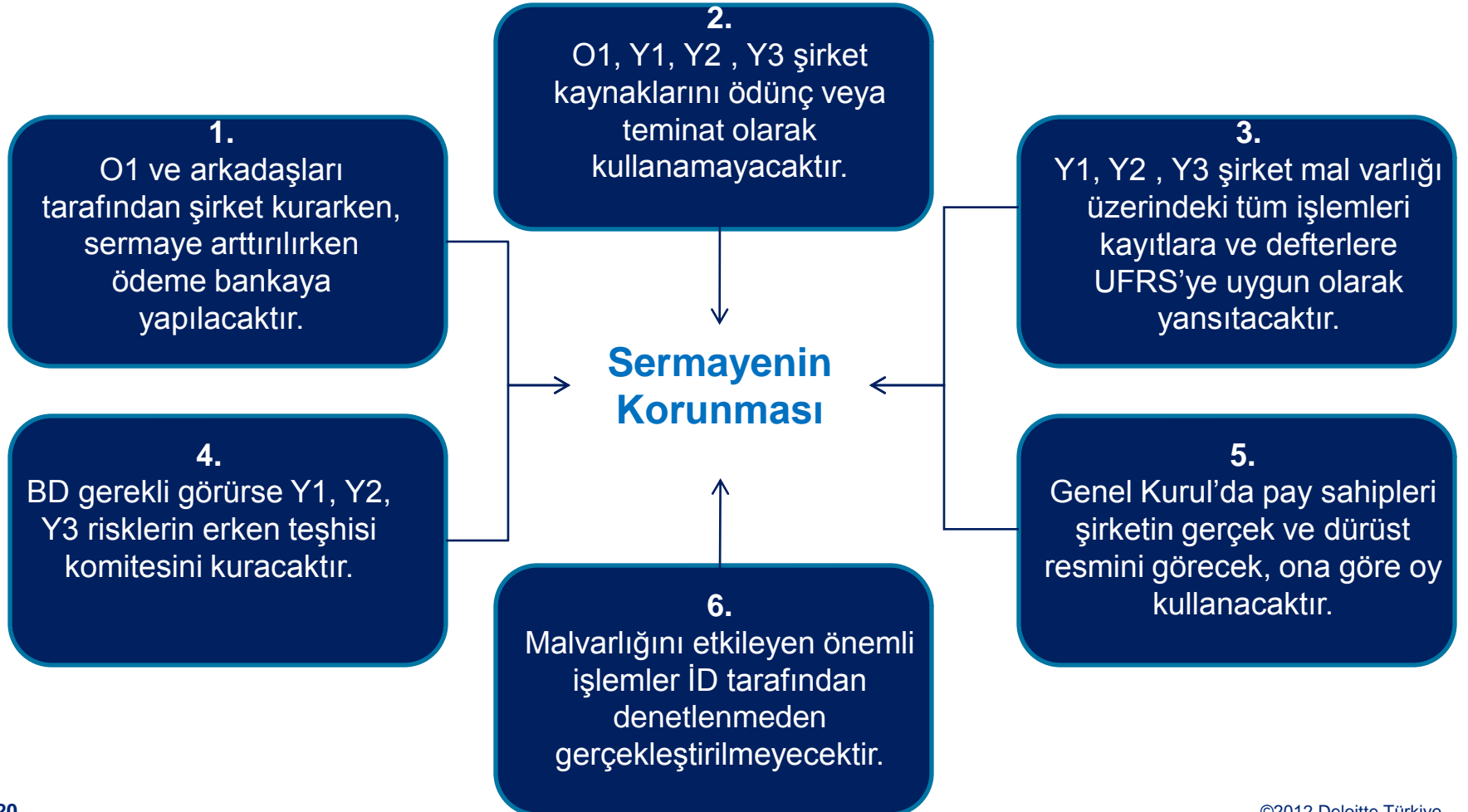
Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim

Sermayenin korunmasına ilişkin düzenlemeler: TTK ile sermayenin korunması ilkesi, daha etkin güvencelere kavuşturuluyor.

BD : Bağımsız
Denetçiler

İD: İşlem
Denetçisi

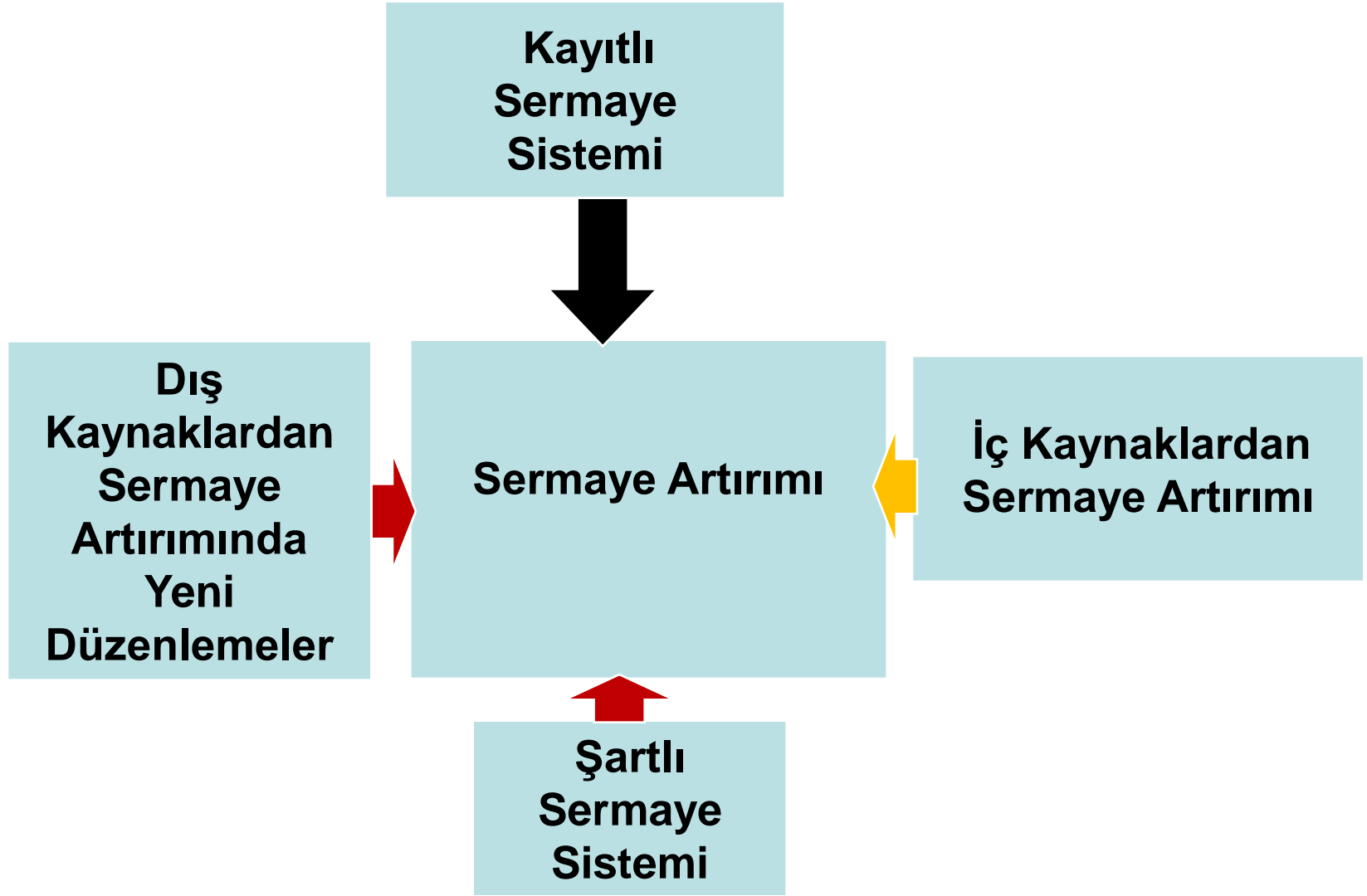


İMTİYAZLAR

**Yönetime
Katılmada
İmtiyazlar, Açık
Bir Hükümle
Düzenlendi.**

**Oyda İmtiyaza
Pay Başına 15
Oy Sınırlaması
Getirildi.**

**İmtiyazlı
Paysahipleri
Kurulu, İşlevsel
Bir Biçimde
Kanunda
Düzenlendi.**



ANONİM ŞİRKETTE PAY ve PAYIN DEVRİ

Hamiline yazılı pay senetlerinin bastırılması zorunluluğu getirildi.

Azlık talep ederse, nama yazılı pay senetlerinin de bastırılması zorunlu olacak.

Payın devrinde klasik devir yöntemleri Uygulanacak.

**Opsiyonlar
anasözleşmede yer
alabilecek mi?**

Bađlamda
(pay devri kısıtlarında)
Yenilikler var.

**Borsada kote olan ve
olmayan paylarda farklı
kurallar getirildi.**

Borsaya kote paylarda,
sadece belirli bir
sermaye oranı sınır
oluşturabilecek

Kote olmayan paylarda
ÖNEMLİ SEBEP
esas alınacak.

**Şirketin payları satın
olarak devralanı ortak
olarak kabul etmemesi
mümkün kılındı.**

Şirketin kendi payını edinmesi konusunda daha liberal bir sistem getirildi. Ancak yine de kısıtlamalar var. İvazlı (bir edim karşılığında) yapılacak edinimler, % 10 ile sınırlı.

Kural, genel kurulun yönetim kuruluna azami 5 yıl için yetki vemesidir.

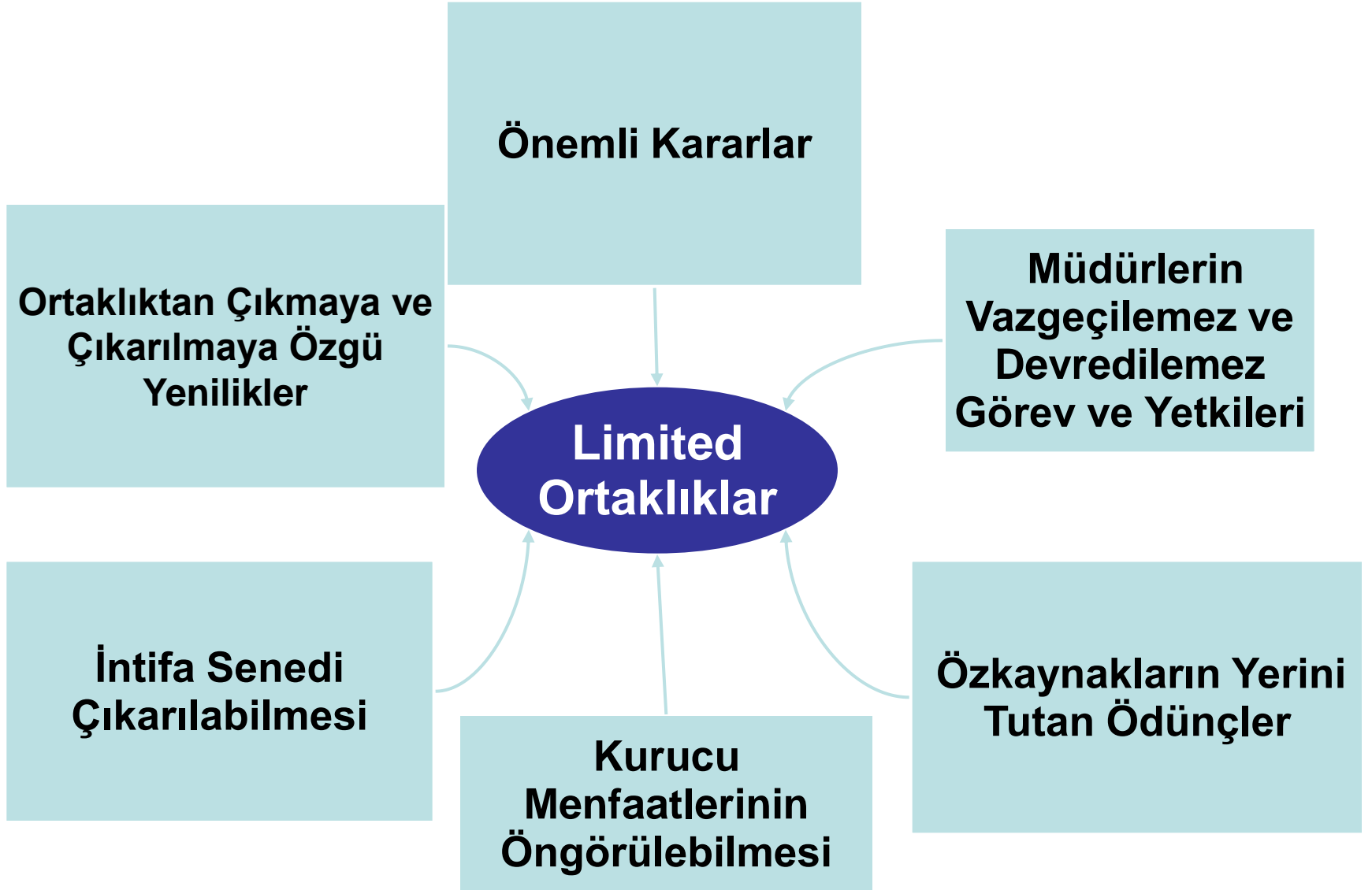
Acil durumlarda, genel kurulun yetki vermesine gerek yoktur.

İstisnai durumlarda, şirket kendi paylarını sınırlama olmadan da edinebilir.

**Finansal yardım yasağı getirildi:
Şirket, şirketin hisselerinin üçüncü kişi tarafından edinilmesi için hiçbir finansal destek (ödünç, teminat) sağlayamayacak.**

**ANONİM
ŞİRKETİN
KENDİ
PAYINI
EDİNMESİ**





Limited Ortaklıklar Hukuku

Yenilikler

- Tek kişi ile kurulabilecek.
- Ortakların sorumluluğu: Sermaye borcu+yan edim yükümlölükleri+ek ödeme yükümlölükleri
- Kamu borçlarından doğan sorumluluk sürüyor.
- Her ortağın müdür olması (özden organ) kuralı kaldırılıyor. En az bir ortağın şirketi yönetim ve temsil yetkilerinin bulunması gerekiyor. Bu şartla, yönetim ve temsil yetkileri, ortak olmayan üçüncü kişilere bırakılabilecek.
- Şirket müdürlerinden en az birinin yerleşim yerinin Türkiye’de bulunması ve bu müdürün şirketi tek başına temsile yetkili olması gerekir.
- İşletme konusu dışındaki işlemler de geçerli oluyor.

Limited Ortaklıklar Hukuku

Yeni bir dönem

- Ortaklar, ortaklık sözleşmesini anonim şirkete nazaran daha özgürce oluşturabilecek.
- Veto hakları, imtiyazlar, intifa senetleri öngörülebilecek.
- Pay devri oldukça kolaylaştırıldı.
- Ortaklık sözleşmesinde yan yükümlülükler ve ek ödeme yükümlülükleri getirilebilecek.
- Şirketten çıkma ve çıkarılma yeniden düzenlendi.

Limited Ortaklıklar Hukuku

Yeni bir dönem

Yatırımcı (Z), Anonim Şirket mi kursun, Limited Şirket mi?

Anonim Şirket

50.000 TL esas sermaye/100.000 TL kayıtlı sermaye ile kuruluyor.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi var.

Halka açılma imkanı var.

Pay devri gayet kolayca gerçekleştirilebilir.

Pay devrini sınırlandırma imkanları daraltıldı.

Esas sözleşmeye konulan opsiyon hakları, üçüncü kişiye karşı ileri sürülemiyor.

Esas sözleşmede pay sahiplerine yan borçlar yüklenemez.

Ortağın kamu borçlarından sorumluluğu yok.

Limited Şirket

10.000 TL esas sermaye ile kuruluyor.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi var.

Halka açılma imkanı yok.

Pay devri, yeni sistemde oldukça kolaylaştırıldı.

Pay devrini olabildiğince kısıtlamak mümkündür.

Esas sözleşmeye konulan opsiyon hakları, üçüncü kişiye karşı ileri sürülebiliyor.

Esas sözleşmede, yan borçlar kolaylıkla öngörülebilir.

Ortağın kamu borçlarından sorumluluğu var.

Ortağın ve şirketin çeşitli aktörlerle ilişkileri

- Ortağın ve Şirketin Birbiriyle Olan İlişkisi
- Ticaret Siciliyle İlişkiler
- Bankayla İlişkiler
- Bağımsız Denetçiyle İlişkiler
- İşlem Denetçisiyle İlişkiler
- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile İlişkiler
- Vergi Dairesi Başkanlığı ile İlişkiler



Ortağın ve şirketin çeşitli aktörlerle ilişkileri

Ortağın ve şirketin birbiriyle olan ilişkisi

- Ortak, şirketinin kaynaklarından özgürce yararlanamayacaktır. İştirak taahhüdünden doğan borç hariç, pay sahipleri şirkete borçlanamayacaktır, meğerki, borç, şirketle, şirketin işletme konusu ve pay sahibinin işletmesi gereği olarak yapılmış bulunan bir işlemde doğmuş olsun ve emsalleriyle aynı veya benzer şartlara tabi tutulsun.
- Kâr payı avansı, TTK'da ilk kez yer bulmuş olup Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın yönetmeliğiyle düzenlenecektir.
- Pay devri sınırlamaları, ancak şirket menfaatinin korunması ve şirketin bağımsızlığını koruması amacıyla etki doğurabilecektir. Buradaki amaç pay sahibinin paylarını olabildiğince serbestçe devretmesidir.
- Şirketler topluluğunda, şirketin çalışmasını engelleyen, fark edilir sıkıntı yaratan, "pervasızca hareket eden" küçük ortak, en az %90 paya sahip olan hakim şirket tarafından şirketten çıkarılabilir. Aynı şekilde, hakimiyetin kötüye kullanılması halinde, paysahibi, payını hakim şirkete satabilecektir.

**Şirket kaynakları,
ortak tarafından keyfî
bir biçimde
kullanılmayacak.**

Ortağın ve şirketin çeşitli aktörlerle ilişkileri

Ticaret Sicili

Ticaret sicili daha güvenli, daha dinamik bir yapıya kavuşturuluyor.

İşlem denetimi, belirli işlemlerin ticaret siciline tescilini daha güvenli hale getirecek.

Bakanlık ve TOBB nezdinde elektronik veri bankası kuruluyor.

Banka

Şirketin kuruluşunda ve sermaye artırımlarında tüm ödemeler banka üzerinden gerçekleştirilecek.

Bağımsız Denetçi ve İşlem Denetçisi

Bağımsız denetim ve işlem denetimi şeffaflığın ve kurumsal yönetimin hayata geçirilmesine büyük katkı sağlayacak.

Şirketin bu süreçlerden fayda sağlaması için, iç denetim biriminin mutlaka kurulması gerekmektedir.

Vergi Dairesi Başkanlığı

Yeni TTK, vergi muhasebesine son veriyor. Vergi matrahı, TMS'ye göre tutulan hesaplardan yararlanılarak belirlenecek. TMS, vergi denetimine de şeffaflık anlamında katkı sağlayacak.

Özellikli işlemler

- Yeni TTK, yeniden yapılanma modellerini ve tek kişilik ortaklıkları ayrıntılı bir biçimde düzenledi. Bu özellikli işlemler, şirketlerin yapılanmasında etkili olacak, girişimcilere alternatif modeller sunacak.

- Özellikli İşlemler:

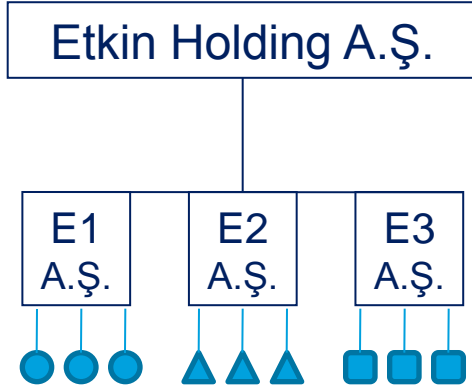
1. Tek Kişilik Ortaklıklar
2. Şirketler Topluluğu
3. Birleşmeler
4. Bölünmeler

Özellikli işlemler

Tek kişilik ortaklık

Uygulama alanları aşağıdaki gibidir:

Şirketler Topluluğu (Holding)



Hakim şirket, tek kişilik ortaklık sayesinde, bağlı şirketleri kurarken başka bir ortağa ihtiyaç duymayacaktır.

Dernekler ve Vakıflar



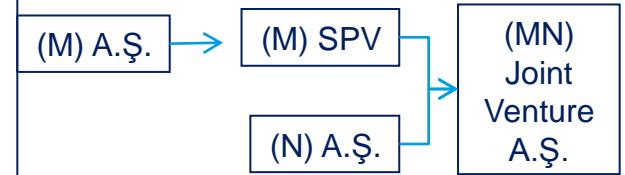
Derneğin veya vakfın, şirket kurarken başka bir ortağa gereksinimi olmayacaktır.

Gerçek kişi (K)

(L) A.Ş.

Gerçek Kişi (K), (L) A.Ş.'yi tek başına kurabilir, Hatta tek başına yönetebilir.

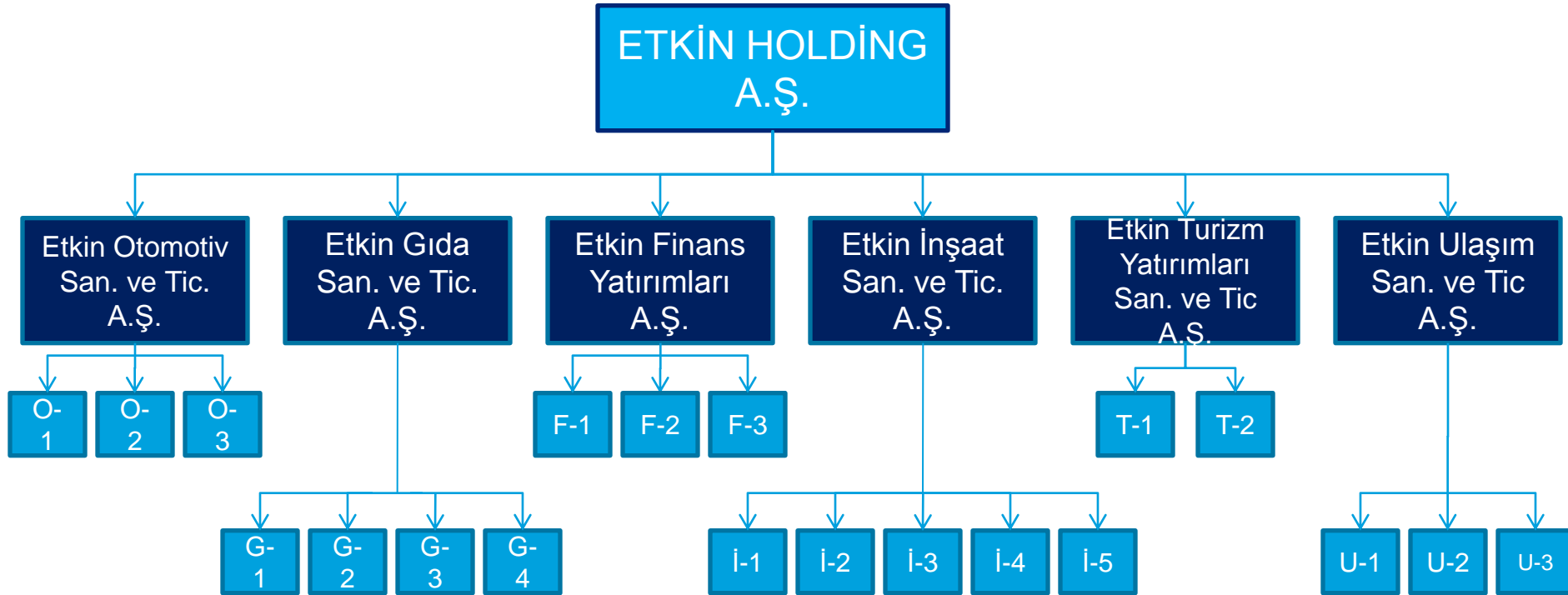
Special Purpose Vehicles (SPV)

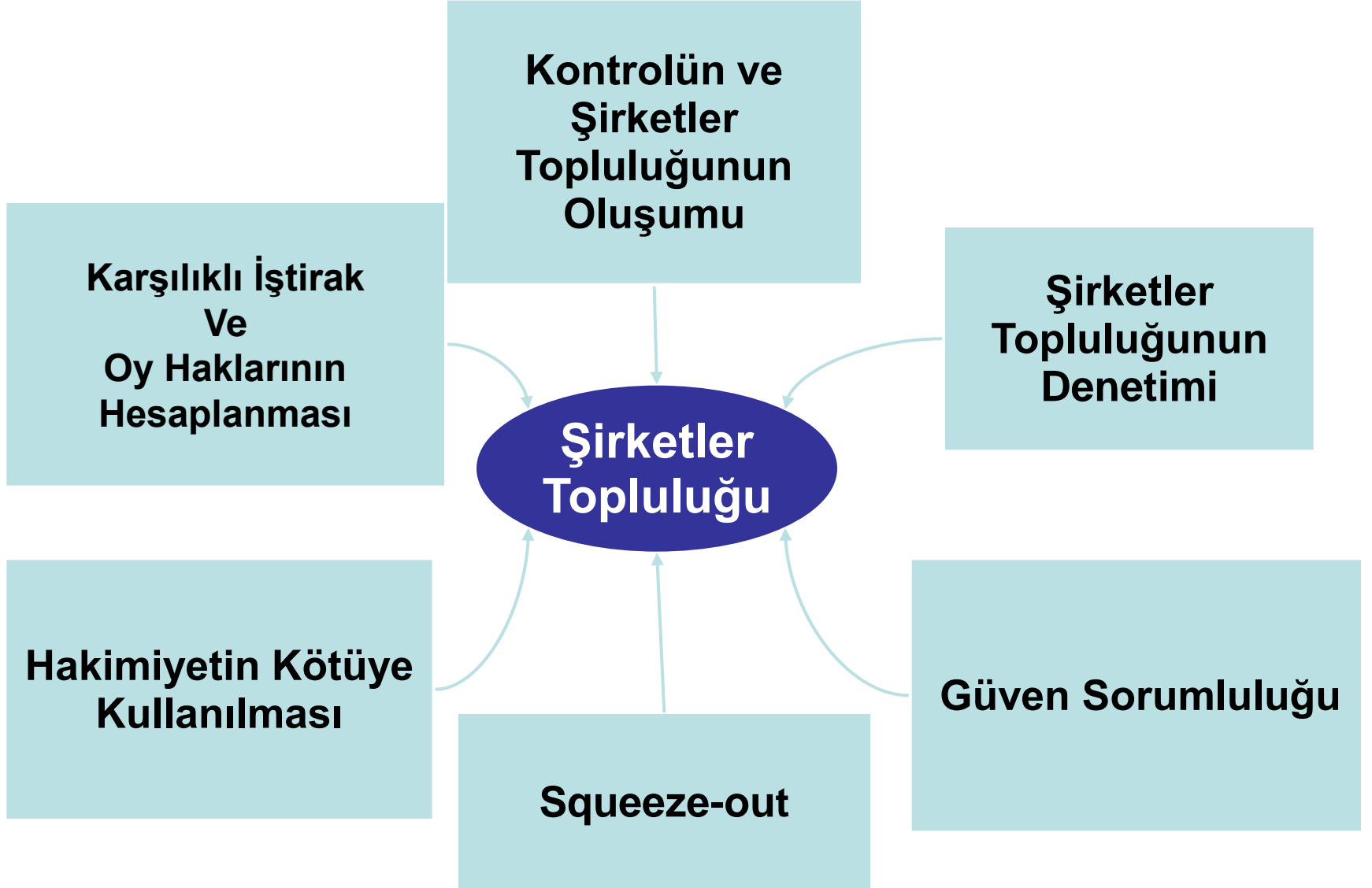


(M) A.Ş., (N) A.Ş. ile doğrudan ortaklık kurmak yerine, kendisinin tek başına olduğu (M) SPV'yi kurarak bu şirketi devreye sokabilir.

Özellikli işlemler Şirketler Topluluğu

Genel bakış





Özellikli işlemler

Şirketler Topluluğu

Hakimiyetin hukuka aykırı kullanılması

Kötüye Kullanma Faaliyetlerine Örnekler: Bağlı şirketi,

- iş, varlık, fon, personel, alacak ve borç devri gibi hukuki işlemler yapmaya;
- kârını azaltmaya ya da aktarmaya;
- mal varlığını aynî veya kişisel nitelikte haklarla sınırlandırmaya;
- kefalet, garanti ve aval vermek gibi sorumluluklar yüklenmeye;
- ödemelerde bulunmaya;
- haklı bir sebep olmaksızın tesislerini yenilememeye,
- yatırımlarını kısıtlamak, durdurmak gibi verimliliğini ya da faaliyetini olumsuz etkileyen kararlar veya önlemler almaya
- gelişmesini sağlayacak önlemleri almaktan kaçınmaya yöneltmek

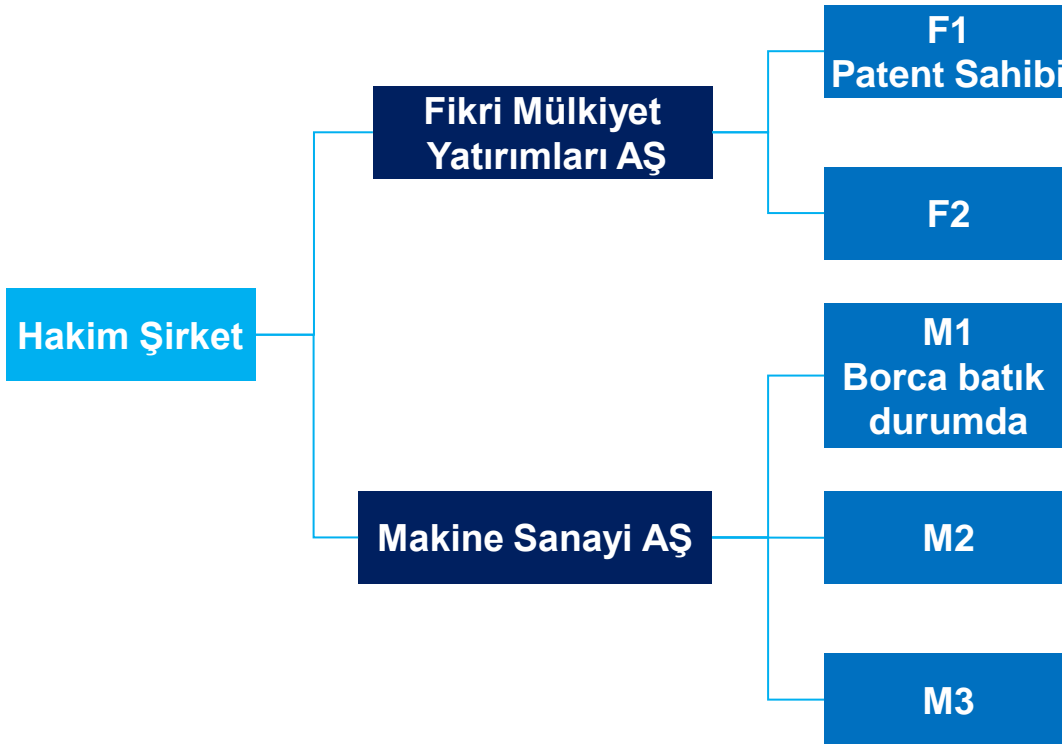
Hakimiyeti elinde bulunduran, onu kötüye kullanmaya eğilimlidir.

Montesquieu

Özellikli işlemler Şirketler Topluluğu

Hakimiyetin hukuka aykırı kullanılması

Kötüye Kullanmanın Tipik Görünüm Biçimleri



F1, bir patent hakkı edinir. Hakim şirket, F1'in elindeki patenti, borca batık durumdaki M1'e devretmesine karar verir.

F1'in ortağı O1 ve alacaklısı A1, bu işlemden zarara uğrarlar.

O1 de A1 de, F1'in zararının denkleştirilmesini, hakim şirketten ve onun yönetim kurulu üyelerinden talep edebilir.

Hakim, O1'in açtığı davada, hakkaniyetin gereği olarak, O1'in paylarının hakim şirketçe satın alınmasına karar verebilir.

Özellikli işlemler

Birleşmeler

- Birleşmenin aşamaları, net bir biçimde düzenlenmiştir:
 - Birleşme sözleşmesi
 - Birleşme raporunun işlem denetiminden geçirilmesi
 - Genel Kurul tarafından onanması
 - Ticaret siciline tescil ve ilan
- Kolektif şirket ve komandit şirket, devralan şirket olamayacak.
- Borca batık durumdaki veya tasfiye halindeki şirketin, sağlıklı şirketle birleşmesine imkan tanınmıştır.
- Birleşme sırasında, ortakların durumunun korunmasına (denkleştirme akçesi) ve şirket borçlarının güvence altına alınmasına yönelik hükümler getirilmiştir. Ortakların ve alacaklıların durumu, birleşmeden önceki durumdan daha kötü olamayacaktır.
- Kolaylaştırılmış birleşme getirilmiştir. Bir şirket veya pay sahibi grubu, başka bir şirketin paylarını elinde bulunduruyorsa, birleşme, kolay bir şekilde yürütülebilecektir.

Birleşmedeki kolaylık, atıl şirketlerin ortadan kaldırılmasına zemin hazırlayacaktır.

Özellikli işlemler Bölünmeler

- Tam ve kısmi bölünme, ilk kez kanunda düzenlenmiştir.
- Sadece sermaye şirketleri ve kooperatifler bölünebilecektir.
- Ortakların ve şirket alacaklılarının korunması, güvence altına alınmıştır.
- Bölünmeye katılan şirketlerin tümü bölünme sözleşmesi, bölünen şirket ise ayrıca bölünme planını hazırlayacaktır. Ayrıca her şirketin yönetim kurulu, bir bölünme raporu hazırlayacaktır.
- Bölünme sözleşmesi /planı /raporu işlem denetiminden geçer.
- Kendisine bölünmeyle borç tahsis edilen şirket, birinci derecede, diğerleri ikinci derecede sorumludur. İkinci derecede sorumlu olanlara, ancak belirli koşullarda başvurulabilir.

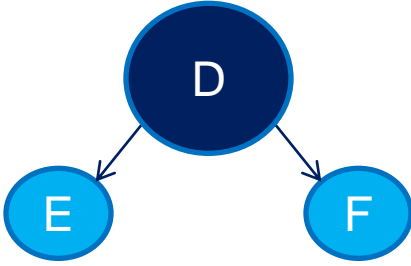
Bölünme, ortakları ve alacaklıları koruyacak şekilde tüm yönleriyle düzenlenmiş ve İşlem Denetimi devreye sokulmuştur.

Özellikli işlemler

Bölünmeler

(D) A.Ş. Bölünüyor Tam Bölünme

Bölünme İşlemi



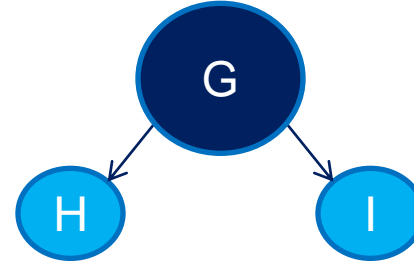
Bölünmeden sonra geriye kalan şirketler



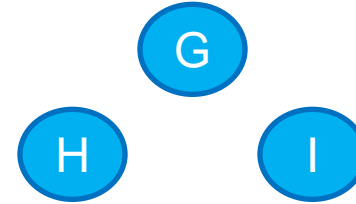
(D) A.Ş. ortadan kalktı

(G) A.Ş. Bölünüyor Kısmi Bölünme

Bölünme İşlemi



Bölünmeden sonra geriye kalan şirketler



Ticari İşletme Yenilikler

- Vakıfların tacir sıfatı yeniden düzenlendi.
- Bileşik faize sınırlamalar getirildi. Artık sadece iki tarafı tacir olan cari hesap ve ödünç sözleşmelerinde bileşik faiz uygulanabilecek.
- Elektronik bildirim (tebligata) ve elektronik faturaya ilişkin düzenleme getiriliyor.
- KEP (kayıtlı elektronik posta) sistemi, birçok işlemde kullanılacak.
- Ticari işletmenin devri, Borçlar Kanunu'nda ve Yeni TTK'da yeniden düzenlendi. Kiracılık hakkı, ticari işletmeyle birlikte geçecek.
- Ticaret sicili sistemi yenileniyor, güven ilkesi güçleniyor.
- Bakanlık ve TOBB nezdinde elektronik sicil bankası kuruluyor.

Ticari İşletme

Yenilikler

- Ticari defterlerin tutulması alanında bir devrim: Türkiye Muhasebe Standartları uygulanacak. Ayrıca tacir, dilerse ticari defterlerini sadece elektronik ortamda tutabilecektir.
- Ticari muhasebe açısından düzenleme, değerlendirme ve mahsup kuralları kanunda düzenleniyor.
- Haksız rekabet konusunda mevcut düzenlemeler daha dinamik bir bakış açısıyla ele alınıyor. Kanun, haksız rekabet konseptini yeniden ele alıyor.
- Acentelik sözleşmesine ilişkin olarak, acenteyi koruyucu hükümler getiriliyor.
- Acentelik sözleşmesinde sağlayıcının yükümlülükleri düzenlendi; acentenin rekabet yasağına tabi tutulmasına kısıtlamalar getirildi; acentenin ücret hakkı kapsamlı olarak kanunda ele alındı.

Ticari İşletme

Yenilikler

- Mal ve hizmet tedarikinde temerrüde ve vadelere ilişkin yeni kurallar getirildi (TTK.m. 1530).
- İlk olarak, sözleşmede belirlenen vade veya ödeme süresi dolduğunda, temerrüt ihtara lüzum kalmaksızın gerçekleşecektir.
- İkinci olarak, mal veya hizmetin teslim edildiği durumlarda, mal veya hizmet bedeli, teslimden itibaren belirli sürelerde ödenmelidir.
- Sözleşmede kararlaştırılmamışsa, bu süre 30 gündür. Sözleşmede ise azami 60 günlük ödeme süresi kararlaştırılabilir.
- Malın veya hizmetin muayenesi kararlaştırılıyorsa, 30 ve 60 günlük bu sürelere, en çok 30 gün eklenebilir.

Ticari İşletme

Yenilikler

- Bu süreler için teslim veya fatura/benzeri belgenin tebliği esas alınmaktadır. Ancak temel kıstas, malın veya hizmetin teslimidir.
- 30 ila 60 günlük süreler (muayenenin kararlaştırılması halinde azami 60 ila 90 günlük süreler), bedel alacaklısı açısından hakkaniyete aykırı düşmüyorsa, uzatılabilir.
- Ancak kanun, iki olasılıkta, bu sürenin uzatılmasını yasaklamıştır.
 - İlk olasılık, alacaklının KOBİ, tarım veya hayvan mamülleri üreticisi olmasıdır (Borçlu kim olursa olsun)
 - İkinci olasılık, borçlunun büyük işletme olmasıdır (alacaklı kim olursa olsun)
- Taksitle ödemelerde, bu kurallar ilk taksit için uygulanacak.
- Ancak borçlunun büyük işletme, alacaklının KOBİ, tarım/hayvan mamülleri üreticisi olduğu durumlarda, taksitle ödeme kararlaştırılmayacak.
- Yukarıda sayılan kurallar ihlal edilirse, son ödeme tarihinden itibaren ticari işler için uygulanan faiz oranından en az %8 oranında fazla olarak temerrüt faizi uygulanacak.

Özet

Özet

TTK somut olarak neler getiriyor?

- 1.Kurumsal yönetim; tüm parametreleriyle sisteme egemen olacaktır.** Şirketler, adil yönetilen, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu işletmelere dönüşecektir.
- 2.Şeffaflığı, UFRS ve bağımsız denetim güçlendirecektir.** Dünyaca kabul görmüş standartlar uygulama alanı bulacaktır. Bağımsız Denetim ve İşlem Denetimi şart koşulmaktadır.
- 3.Pay sahibi olmanın değeri** yükseltilmektedir.
- 4.Şirketlerin kuruluşu ve yeniden yapılanması** kolaylaştırılmakta, ancak daha güvenceli hale getirilmektedir.
- 5.Limited ortaklıklar ve anonim ortaklıklar** mantık olarak **yaklaştırılmaktadır.**
- 6.Şirketler topluluğu** tüm yönleriyle kanuni düzenlemeye kavuşturulmaktadır.

Özet

TTK somut olarak neler getiriyor?

7. **Şirketin kuruluşu** rasyonel, akıcı, şeffaf bir sisteme bağlanıyor.
8. **Sermayenin korunması**, çok yönlü kurallarla güvence altına alınıyor.
9. **Yönetim yapısının ve üst düzey yönetimin** örgütlenmesine ilişkin çeşitli alternatifler getiriliyor.
10. **Ortaklar ve yöneticiler**, şirket kaynaklarını kullanamayacaklar.
11. **Birleşmeler ve bölünmeler** başta olmak üzere yeniden yapılanmalar açıkça düzenlendi.

TTK zaman çizelgesi

