



# TOBBUYUM

ARABULUCULUK VE UYUŞMAZLIK  
ÇÖZÜM MERKEZİ

## SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDA 4/a KAPSAMINDA İDARİ PARA CEZALARI VE İNDİRİM UNSURLARI EĞİTİMİ

### EĞİTMEN

**Mustafa İTİŞKEN**

*SGK. İşverenler Dai. Bşk. lığı (e.) Şube Müdürü (İşveren işlemleri uzmanı)*

### EĞİTİM TARİHİ

03.03.2022 Perşembe  
10.00 – 14.00

### EĞİTİM SÜRESİ

4 Saat

### EĞİTİM MODELİ

Uzaktan (Online) Eğitim

### EĞİTİM ÜCRETİ

**250 TL** (KDV Dâhil)

### ONLINE KAYIT

<http://tobbuyum.com.tr/egitim2.php>

### EĞİTİMİN KAPSAMI

Ülkemiz çalışma hayatında İş Kanununa tabi olarak çalışan ve işçi olarak tanımlanan kişilerin tamamına yakını 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olup, gerek bu sigortalıları çalıştıran işverenlerin ve gerekse de bu kapsamdaki sigortalıların hak ve yükümlülükleri 5510 sayılı Kanunla düzenlenmiş bulunmaktadır.

5510 sayılı kanun, 4/1-a kapsamında çalıştırılan sigortalıların hak ve yükümlülüklerinden dolayı doğrudan çalıştıran işvereni sorumlu tutan bir kanundur. Bu bağlamda yükümlülüklere uyma görevi işverenlere verilmiş olup, söz konusu yükümlülüklere uyulmamasının karşılığı idari para cezaları olup, yükümlülüklerin kanunda öngörülen sürede ve şekilde yerine getirilmemesi halinde idari paraları doğrudan işverene verilmektedir.

Uğranılan idari para cezalarının sebep ve sonuç ilişkisinin, maddi tutarının ve indirim unsurlarının önceden bilinmesi işverenleri, işveren vekillerini veya işveren nam ve hesabına mükellefiyetleri yerine getirenleri cezai müeyyidelerden koruyacaktır.

Eğitimin kapsamı/konusu, 5510-4/1a kapsamında sigortalı çalıştıran işverenlerin uygulamada karşılaşılabilecekleri idari para cezalarına ilişkin hükümlerin değerlendirilmesinden oluşmaktadır.

### EĞİTİME NİÇİN KATILINMALI?

- Kanuni sorumlulukların öngörülen sürede ve şekilde yerine getirilememesi halinde gündeme gelebilecek müeyyidelerin neler olduğu,

- Karşılaşılabilecek idari para cezasına karşı itiraz süresi ve şekli,
- İdari para cezalarının zaman aşımına uğraması

Vb. gibi hususlarda;

bilgi edinmek, hatalı uygulamaları, işçi-işveren ve Sosyal Güvenlik Kurumu arasında doğabilecek hukuki ihtilafları asgariye indirmek ve muhtemel mağduriyetlere yol açılmaması için eğitime iştirak edilmesinin oldukça yararlı olacağı değerlendirilmektedir.

### EĞİTİME KİMLER KATILMALI?

- 5510 sayılı Kanun kapsamında hizmet akdi ile sigortalı çalıştıran işverenler/işveren vekilleri
- Özel sektörde, çalışanların sosyal güvenlikleri ile ilgili kanuni yükümlülükleri yerine getirmekle görevli olan orta veya üst düzey yöneticiler veya asistanları ve çalışanlar,
- Adi ortaklıklarda ortaklar veya temsilcileri,
- Özel sektörde, çalışanların sosyal güvenlikleri ile ilgili kanuni yükümlülükleri yerine getirmekle görevlendirilen 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanuna tabi meslek mensupları,

<b>TOBBUYUM</b>			
<b>SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDA 4/a KAPSAMINDA</b>			
<b>İPC VE İNDİRİM UNSURLARI EĞİTİMİ</b>			
<b>Başlangıç: 03.03.2022</b>			
<b>Eğitim Günü</b>	<b>Saat</b>	<b>Konu Başlığı</b>	<b>Eğitmen</b>
<b>Cumartesi (1. GÜN)</b>			
<b>03.03.2022</b> <b>Perşembe</b>	09.00 - 09.50	Prim belgelerine ilişkin idari para cezaları	<b>Mustafa</b> <b>İTİŞKEN</b>
	09.50 - 10.00	Ara	
	10.00 - 10.50	Prim belgelerine ilişkin idari para cezaları	
	10.50 - 11.00	Ara	
	11.00 - 11.50	Kayıtlar, bildirimler ve denetimlerle ilgili idari para cezaları, itiraz yöntemi, indirim unsurları, zaman aşımını kesen ve durduran haller	
	11.50 - 12.00	Ara	
	12.00 - 12.50	İdari para cezalarında indirim unsurları, zaman aşımını kesen ve durduran haller	